

# **GESTION DES CONFLITS**

# Amélioration des relations entre partenaires et gestion des conflits

#### **Public**

Maîtrise d'ouvrage

Maîtrise d'œuvre

Responsables méthodes

Etudes de prix

Chefs de projets / Planificateurs

Pilotes de projet

Conducteurs de travaux

Tout autre professionnel du BTP

# Pré requis

Validé avec le client

#### **Intervenants**

Formateurs, experts dans le domaine et sélectionnés selon des critères stricts

# Indices de réussite

Satisfaction des stagiaires > 90%

Atteinte des objectifs pédagogiques > 85%

# Évaluation de la formation

Fiche d'appréciation

#### Durée

2 jours (14 heures)

SESSION	DATE	TARIF
PARIS	09-10/06/2026	1 316 €HT
LILLE	02-03/09/2026	1 316 € HT
PARIS	01-02/10/2026	1 316 € HT
Autres Régions	Nous consulter	1 316 € HT

# Contact référent handicap :

Jean-Charles DU BELLAY: 01.40.69.52.75

Existe en intra ou sur mesure - Contact : <u>infos@btpserv.com</u> - 01 40 69 58 89

# **Objectifs**

Acquérir les outils spécifiques permettant de gérer les conflits, en termes de management et de communication, tant en internes qu'en externe.

#### Contenu

#### LES PILIERS DE LA GESTION DES CONFLITS

# **Comprendre les conflits**

■Types de société et formes juridiques

# Comment mettre en place une communication ajustée

- ■Décider en situation de crise
- Les clés d'une communication réussie

#### Gestion concrète des conflits

- ■Savoir gérer une personne toxique
- Les différents profils de personnes toxiques
- Savoir donner des directives
- Gérer les relations avec les autres partenaires (Maitre d'ouvrage, Maître d'œuvre, fournisseurs, sous-traitants, cotraitants etc.)
- Réagir avec les bons réflexes
- Pratique de l'assertivité

# Prévenir les risques psycho-sociaux

**■**Contexte aspect et enjeux des RPS

# Accompagner aux changements

- Les différents plans du changement et les conséquences du changement
- Les résistances aux changements : Team Building au sein du chantier

#### Gestion du stress

- Les 4 grandes causes de stress au travail
- Outils concrets pour gérer le stress des collaborateurs en période de crise
- La communication humaniste, maintenir un haut niveau de bien-être

# Communiquer avec empathie, cohésion d'équipe, jeu de rôle

- Méthode des cas : Team Building
- ■Le management 5G
- ■Le manager sensible : l'intelligence situationnelle

# Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- **■** Echanges avec les participants
- ■Supports PowerPoint
- ■Annexes...

FC58/2026